



**Berufsbegleitende
Weiterbildung**

**Soziale Innovationen
gestalten**

**Komplexe Veränderungs-
und Beteiligungsprozesse
erfolgreich
initiieren und begleiten**

Start:

....

Wie ist es möglich ...

... bei komplexen und dringenden Herausforderungen Ideen und Strategien zu entwickeln, die zu den neuen Anforderungen passen?

Wie gelingt es, innovative Ideen und Ziele zu entwickeln, die nicht nur auf dem Papier stehen, sondern von der Mehrheit der Beteiligten zügig und mit Engagement umgesetzt werden?

Die Methoden des klassischen Qualitätsmanagements und Leadership mit ihren meist ausschließlich rationalen Lösungsstrategien stoßen immer häufiger an Grenzen. Es entsteht Widerstand gegen das Neue, Prozesse stagnieren oder laufen aus dem Ruder.

Sind das Ihre Themen und Projekte?

- Inklusion, Folgen der demografischen Entwicklung, mehr Bürgerbeteiligung, ...
- Weiterentwicklung der Schulkultur (z.B. mehr individualisiertes Lernen) bzw. die regionale Schulentwicklung, ...
- Gesundheit und Motivation der Menschen in Ihrer Profit- oder Non-Profit-Organisation erhalten (z.B. zukunftsfähige Stadt, Schulschließung, Generationenwechsel, Vereinbarkeit von Familie und Beruf...), ...



Diese und andere Prozesse sozialer Innovationen erfordern einen hohen Grad der Akzeptanz der Betroffenen, damit sie mit Engagement umgesetzt werden können.

Wir bieten Ihnen mit der Weiterbildung ...

... Theorie und Praxis, wie Sie Prozesse so initiieren und begleiten, dass Innovationen und tiefgreifende Veränderungen gelingen können.

- Lernen Sie, die am Prozess beteiligten Menschen mitzunehmen und ihre Freude am Neuen zu wecken!
- Gestalten Sie gemeinsam ein intelligentes WIR – eine lernende Organisation!

- Eröffnen Sie sich neue Tätigkeitsfelder!
- Erfahren Sie Ihr eigenes kreatives und intuitives Potenzial!
- Lernen Sie neue Strategien und Verfahren, mit denen Sie auch in großen Gruppen erfolgreich arbeiten können!
- Erleben Sie Impulsvorträge über den neuesten Stand der Wissenschaft, u.a. C. O. Scharmer, P. Senge, C. Argyris, G. Hüther.
- Lassen Sie sich in der Weiterbildung inspirieren durch die Vernetzung und den Dialog mit Gleichgesinnten!



- Werden Sie zu einem Experten, der Menschen in Innovations- und Veränderungsprozessen professionell in die Zukunft führen kann!

Das Besondere...

- Sie entwickeln sich beruflich und persönlich weiter. Ihr innerer Zustand, Ihre Haltung verändern sich.
- Ihre Interventionen im Alltag werden wirksam und die Menschen fühlen sich in Veränderungsprozessen gut unterstützt und geführt.

"Wir brauchen (...) innovatives Querdenken und vor allem Menschen, die dieses Denken umsetzen."
(Gerald Hüther)

- In der Weiterbildung erfahrene Trainer/innen arbeiten mit Ihnen teilnehmer-, prozess- und lösungsorientiert.
- Nutzen Sie in den Modulen deren Wissen und Erfahrungen, um Sie bei Ihren konkreten Vorhaben und Projekten zu beraten!
- Sie erreichen direkte Umsetzbarkeit in Ihren Arbeitsalltag.

Teilnehmerkreis...

Mitarbeiter/innen und Führungskräfte aus allen sozialen, kommunalen, kulturellen und pädagogischen Bereichen, die Veränderungsprozesse zum Erfolg bringen wollen:

- Bürgermeister, Gemeinderäte ...
- Mitarbeiter/innen der Verwaltung in den Bereichen Kultur, Soziales, Bildung ...
- Mitglieder von Schulleitungen und der Schulverwaltung, Abteilungsleiter/innen, Fachberater/in Schulentwicklung oder Fachberater/in Unterrichtsentwicklung ...
- Leitungen von Kindergärten und Kindertagesstätten, Elternbeiräte ...
- Mitarbeiter/innen von Kirchen, Vereinen und Wohlfahrtsverbänden ...
- Projektleiter/innen in Profit- und Non-profit-Organisationen ...
- Trainer/innen, Berater/innen, Coaches, Organisationsentwickler/innen, die ihre Kompetenzen erweitern möchten ...

Tanja Föhr

"In dem gleichen Augenblick, in dem du von etwas überzeugt bist, von dem Augenblick an wird dein herrlicher Traum wunderbare Wirklichkeit werden."
(Arthur Lassen)

Sie können als Einzelperson teilnehmen. Besonders nachhaltig ist die Weiterbildung, wenn Sie sich als Team anmelden.

Für Bürgermeister/innen und Schulleiter/innen, die von der regionalen Schulentwicklung betroffen sind, ist diese Weiterbildung optimal geeignet, um die erforderlichen Prozesse vor Ort im Konsens zu gestalten.

Inhalte ...

Modul 1: Innovation als gemeinsame Gestaltungsaufgabe

- Veränderungsprozesse erfolgreich gestalten mit der "Strategie U" (C. O. Scharmer)
- Konzept "Innovative Gestaltungskompetenz und Leadership"
- Best practices: Bsp. gelungenen Wandels



Modul 2: Der Dialog: Grundlage für Veränderungsprozesse

- Einführung in das Modell des Dialogs (Martin Buber, David Bohm)
- Erneuerung durch Entschleunigung
- Umgang mit Widerstand und Emotionen

Modul 3: Soziale Innovationen benötigen kreative Felder

- Theorie des "Kreativen Feldes"
- Teamlernen oder:
Wie entsteht ein intelligentes WIR?

Einführung in die Großgruppen- moderation

- Zukunftswerkstatt und -konferenz, Open Space, Art Coaching ©, World-Café in Theorie und Praxis



Modul 4: Betroffene werden zu Beteiligten

- Vertiefung von Modul 3: Großgruppenmoderation
- Wertschätzende Personal- und Organisationsentwicklung als Schlüssel für Veränderungsprozesse

"In 20 Jahren wirst du dich mehr ärgern über die Dinge, die du nicht getan hast, als über die, die du getan hast. Also wirf die Leinen und segle fort aus deinem sicheren Hafen. Fange den Wind in deinen Segeln. Forsch. Träume. Entdecke."
(Mark Twain)

Modul 5: Gesund durch professionelle Gestaltung von Innovationsprozessen

- Konzepte der Resilienz und Salutogenese (A. Antonovsky)
- Reflexion und Austausch über Ihre konkreten Praxisfälle
- Coaching durch das Leitungsteam

Modul 6: Auswertung eigener Projekte

- Auswertung Ihrer Projekte und Ihrer professionellen Rolle im Veränderungsprozess
- Reflexion über Ihren eigenen Lernprozess im Weiterbildungsjahr
- Zertifikatsübergabe

Leitungsteam



Dr. Hans-Günter Garz

Schulleiter einer Förderschule; Berater für Ministerien, Kommunen und Bildungseinrichtungen; Mitglied der AG „Mensch und Innovation“; Dipl. Psychologe
(www.buchenbergschule.de)



Dr. Heinz Hinz

Leiter der Akademie und des Kompetenzzentrums Silberburg; Lehrbeauftragter der Universität Kassel, der FH Bielefeld und der Medical School Hamburg; Moderator für Großgruppenverfahren und Bürgerbeteiligung; Innovative Personal- und Organisationsentwicklung; Mitglied der AG „Mensch und Innovation“ (www.heinzhinz.de)



Sandra Kretz

Akademiereferentin der Landesakademie für Fortbildung und Personalentwicklung an Schulen, Comburg; Lehrgesundheit als Führungsaufgabe; Führungskräfteentwicklung; Weiterbildung in Gestaltpädagogik
(www.lehrerfortbildung-bw.de/lak/co)



Sigrid Tomberg

Dipl. Sozialpädagogin, Ehe-, Familien- und Lebensberaterin (DAJEB Stuttgart); Systemische Supervisorin und Coach (SG Heidelberg); Cranio-sacrale Traumatherapeutin; Diplom-Yoga-Lehrerin; langjährige Fortbildnerin; Praxis für systemische Beratung, Supervision und Organisationsentwicklung
(www.beratung-am-see.de)

Referenzen...

Die Trainer haben bereits vielfältige Veränderungsprozesse in sozialen, kommunalen und schulischen Bereichen erfolgreich begleitet.

"Es kommt eine freudvolle Bewegung auf, getragen von Menschen, die Lust und die Kraft haben, etwas zu bewegen...."
(Delphine Akoun)

Kommunale Bildungsprojekte:

- Stadt Waiblingen (Bildungsplan Plus; Bildungsdialog) <http://lehrerfortbildung-bw.de/allgschulen/gs/versuche/opplus/2neuewege/>
- Stadt Neckarsulm (Bildung und Soziales; Ganztagesbildungskonzept, Gemeinschaftsschule) <http://www.mensch-und-innovation.de/html/bildungslandschaft.html>

- Stadt Ebersbach (Auf dem Weg zur Gemeinschaftsschule)
- Stadt Neuhausen (Auf dem Weg zur Gemeinschaftsschule, Ganztageschule)

Zusammenarbeit mit weiteren Kommunen:

- Weil der Stadt, Ostfildern, Lauda, Salem

Weitere Projekte:

- Stadt Frankfurt (Berufliche Schulen/ Innenstadt), Stadt Linz/A (Berufl. Schule)

Inklusion: Beratung des Kultusministeriums

Leitung von Führungsfortbildungen an der Landesakademie Comburg:

- Gemeinschaftsschule - eine gemeinsame Aufgabe für Kommune und Schule
- Lehrergesundheit als Führungsaufgabe/ Gesunde Schule
- Qualitätsmanagement, Teambildung
- Schule aktiv verändern und gestalten
- Kommunikation



Termine und Ort...

Die Seminare finden statt im ...:

Modul 1 am ...

Modul 2 am ...

Modul 3 vom ...(*)

Modul 4 am ...

Modul 5 am ...

Modul 6 am ...



Arbeitszeiten: freitags von 15:00 - 21:00 Uhr und samstags von 09:00 - 17:00 Uhr (* Modul 3: Beginn mittwochs 17:00 Uhr, Ende am Samstag mit dem Mittagessen)

Information & Anmeldung...

Abschluss:

Zertifikat zur/m Gestalter/in sozialer Innovationen

Anmeldeschluss:

.....

Seminargebühr:

Pro Modul = 390,- € (Modul 6 = 780,- €), zzgl. der jeweils gültigen Umsatzsteuer sowie Unterkunft und Verpflegung.

Die Gesamtkosten von 2.730,- € sind in drei Raten zu entrichten (s.u.). Der Träger beantragt für diese Weiterbildung eine Umsatzsteuerbefreiung gemäß § 4 Nr. 22 a) UstG.

Die Kosten für Verpflegung und Übernachtung rechnen Sie selbst mit dem Tagungshaus ab. Bei Verhinderung gelten die Bedingungen des Weiterbildungsvertrages.

Frühbucherrabatt bei Anmeldung bis zum ...:

Ihre Anmeldung ist gültig, wenn Ihr Weiterbildungsvertrag unterschrieben bei uns eingegangen und der 1. Teilbetrag über 800,- € (statt 930,- €) bis spät. zum überwiesen ist. Sie sparen 130,- €.

Bei Anmeldung bis zum ...:

Ihre Anmeldung ist gültig, wenn Ihr Weiterbildungsvertrag unterschrieben bis zum ... bei uns eingegangen ist und der 1. Teilbetrag über 930,- € bis spät. zum ... überwiesen ist.

Die weiteren Teilbeträge von je 900,- € sind fällig am ... und am

Den Weiterbildungsvertrag können Sie unter www.isi-am-see.de herunterladen oder auch gerne bei uns anfordern.

Kontoverbindung:

Sparkasse Bodensee: BIC SOLADES1KNZ
IBAN DE19 6905 0001 0024 974669

Anmeldung und weitere Informationen:

Institut für Synergie und soziale Innovationen e.V. (ISI am See)

z.Hd. Frau Sigrid Tomberg
Bohlstraße 5a, D-78465 Konstanz

Weitere Informationen erhalten Sie bei
Dr. Heinz Hinz: hinz-roesner@t-online.de
Sandra Kretz: sandra.kretz@web.de
Sigrid Tomberg: sigrid.tomberg@t-online.de

Wir freuen uns auf Ihre Anmeldung!